

Politica per la Parità di Genere

MSA Damper srl, che progetta e produce ammortizzatori destinati al settore ferroviario, automotive e per applicazioni speciali, nel profondo convincimento che debbano essere responsabilmente coniugate le attività d'impresa con i principi etici, si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, al fine di perseguire gli obiettivi di miglioramento relativi alla parità di genere come parte integrante e come aspetto strategico della propria gestione organizzativa.

Il Consiglio di Amministrazione di MSA Damper srl ha istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere** che vigila su obiettivi prefissati, affidando allo stesso specifiche risorse economiche tali da garantirne il raggiungimento.

In un ambito di sviluppo e di attuazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in accordo con la Prassi di Riferimento 125:2022

MSA DAMPER srl si impegna quindi:

- **Sostenere** i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso il rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone;
- **Promuovere** l'empowerment femminile adottando iniziative concrete volte a rafforzare la partecipazione, la leadership e la crescita professionale delle donne all'interno dell'organizzazione;
- **Creare** un ambiente lavorativo accogliente in cui non sussistono discriminazioni di qualsiasi tipo e comportamenti lesivi basati sulla diversità di genere, sociale, politica e culturale;
- **Diffondere** la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
- **Applicare** politiche di comunicazione volte a perseguire la parità di genere e a valorizzare le diversità;
- **Adottare** procedure di reclutamento non discriminatorie e sistemi retributivi equi e paritari; garantendo pari opportunità di lavoro a tutti i Dipendenti e Collaboratori sulla base delle loro qualifiche professionali, capacità di rendimento, merito e competenza;
- **Promuovere** l'equilibrio fra vita personale e professionale di tutti i dipendenti senza vincoli di genere;
- **Valorizzare** la genitorialità come momento importante di vita e crescita personale sia per le mamme che per i papà anche promuovendo il congedo parentale;
- **Applicare** politiche di prevenzione di molestie in genere e di molestie sessuali, nonché di comportamenti indesiderati e/o a connotazione sessuale, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, che offendano, prevarichino e ledano la dignità della persona creando un clima intimidatorio e umiliante.

Asti, lì 10/03/2026

MSA DAMPER S.R.L.
Via Guerra 18 - 14100 Asti (AT)
☎ +39 0141 1785176
Info@msadamper.it PEC 11010890967

