

MSA Damper è consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale nell'ambito in cui opera, ed è impegnata a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività.

Nella convinzione che il proprio impegno nella prevenzione della corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo una progressiva diffusione dei principi e dei valori in materia di prevenzione dei fenomeni corruttivi a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia, MSA Damper assume il proprio impegno a:

- rispettare rigorosamente la legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione;
- rispettare integralmente i principi e le regole di comportamento stabilite all'interno del Codice Etico;
- vietare qualsiasi comportamento che possa configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- incoraggiare le segnalazioni di presunti fenomeni di corruzione attraverso appositi canali di comunicazione dedicati, tutelando i segnalatori da potenziali discriminazioni o ritorsioni;
- perseguire ogni comportamento contrario alla presente politica mediante applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa politica per la prevenzione della corruzione con tutti gli stakeholder interni ed esterni;
- sensibilizzare e formare i propri dipendenti in merito alle tematiche anticorruzione.

L'impegno di MSA Damper contro la corruzione proibisce inoltre al Personale, ai Partner, e, in generale, a chiunque effettui attività per conto della Società di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle attività d'impresa.

MSA Damper si impegna ad operare con continuità per verificare l'attualità della politica, mettendo a disposizione risorse adeguate al fine di consentire il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di prevenzione degli atti corruttivi in relazione ai processi aziendali.

La Direzione assicura e verifica periodicamente la presente politica in modo da essere coerente con le altre politiche aziendali, documentata, aggiornata e diffusa a tutto il personale.

Asti, lì 12 / 12 / 2021

*La Direzione*

MSA Damper, che progetta e produce ammortizzatori destinati al settore automotive, ferroviario e per applicazioni speciali, è convinta che il raggiungimento degli obiettivi aziendali debba essere perseguito attraverso la tutela della sicurezza dei lavoratori, la salvaguardia della salute umana e dell'ambiente mediante un'attenta gestione dei processi aziendali in essere.

Per consolidare i propri valori e conseguire gli obiettivi aziendali, nel pieno rispetto dei requisiti legislativo-normativi che disciplinano gli aspetti "ambientali" e di "salute e sicurezza sui luoghi di lavoro", l'Azienda assume formalmente i seguenti impegni:

- applicazione delle misure di prevenzione e protezione previste dalla normativa vigente per la tutela della sicurezza dei lavoratori, la salvaguardia della salute umana e dell'ambiente
- costante adeguamento al progresso tecnologico degli impianti prodotti, delle attrezzature utilizzate al fine di ridurre i rischi per la sicurezza e l'impatto ambientale
- recepire correttamente e soddisfare, in armonia con i programmi di sviluppo aziendale, le esigenze e le aspettative di sicurezza dei lavoratori e dei loro rappresentanti
- accrescere nel tempo le prestazioni dell'azienda riducendo il numero di infortuni, gli incidenti, le situazioni di emergenza e le malattie professionali denunciate
- ridurre, ovunque sia ragionevolmente praticabile, il rischio dovuto alla movimentazione manuale dei carichi, il rischio di elettrocuzione, il rischio chimico attraverso un'adeguata formazione/informazione ai dipendenti sui dispositivi di protezione individuale da utilizzare obbligatoriamente per specifiche mansioni
- prendere in considerazione il ciclo di vita del prodotto finito e l'impatto ambientale derivante dal trattamento di fine vita del prodotto

In particolare, l'Azienda richiede a tutti i collaboratori di operare con il massimo impegno al fine di:

- ridurre l'impatto ambientale attraverso il controllo dei consumi energetici;
- migliorare la gestione dei rifiuti attraverso il recupero, il riciclo e la corretta separazione.

Per mantenere costantemente aggiornate le proprie capacità alle esigenze aziendali, l'Azienda:

- sensibilizza costantemente il personale interno sia per l'importanza della sicurezza dei lavoratori, della salvaguardia della salute umana e dell'ambiente, attraverso attività di formazione e addestramento e sia per l'importanza dell'innovazione e del miglioramento continuo
- pianifica periodicamente adeguate attività di monitoraggio continuo degli impatti ambientali e dei livelli di sicurezza dei lavoratori

La Direzione assume quindi il proprio impegno a fare in modo che tutto il personale operi nel pieno rispetto dei principi contenuti nella presente politica assicurando e verificando periodicamente la sua coerenza con le altre politiche aziendali nonché garantendone il suo aggiornamento e la sua diffusione a tutto il personale.

Asti, lì 12 / 12 / 2021

*La Direzione*

La presente Politica rafforza quanto già affermato nel Codice Etico e costituisce un manifesto che impegna MSA Damper a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore.

L'Azienda considera infatti la protezione dell'ambiente, dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, quali elementi fondamentali nell'esercizio delle proprie attività, con l'obiettivo di sviluppare un ambiente socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali.

A questi fini, l'Azienda si impegna a:

- condurre le proprie attività in tema di salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, in conformità con gli standard internazionali più rilevanti
- perseguire una strategia volta a ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi
- utilizzare responsabilmente le risorse per assicurare una crescita sostenibile e compatibile con le esigenze delle generazioni future
- garantire il rispetto delle norme vigenti in materia di ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e a programmi di formazione adeguati
- garantire il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto
- garantire le pari opportunità e la libertà di associazione
- rifiutare e non dare sostegno all'impiego di lavoro minorile o di lavoro forzato o coatto
- opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali
- garantire il rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, dei provvedimenti e delle linee guida emanate dalle istituzioni nazionali e comunitarie in materia di protezione dei dati personali
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente
- comunicare e diffondere i principi della responsabilità sociale a tutte le parti interessate, interne ed esterne, dialogando con le stesse per incoraggiare i loro feedback ed il loro supporto
- definire e mantenere attive opportune procedure per la valutazione e la selezione di fornitori e subfornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale ed ambientale;
- rispettare e far rispettare i contenuti del Codice Etico approvato dalla Direzione.

La Direzione assume il proprio impegno nell'attuazione dei principi della responsabilità sociale assicurando e verificando periodicamente che la presente politica RSI sia coerente con le altre politiche aziendali, nonché documentata, aggiornata e diffusa a tutto il personale.

Asti, lì 12 / 12 / 2021

*La Direzione*

Nell'ambito delle proprie attività di trattamento dei dati e delle informazioni, MSA Damper è consapevole della necessità di soddisfare con continuità esigenze ed aspettative delle parti interessate monitorando il contesto aziendale e di mercato, valutando eventuali azioni da intraprendere a fronte di eventi come:

- evoluzioni significative del business;
- nuove minacce rispetto a quelle considerate nell'attività di analisi del rischio;
- significativi incidenti di sicurezza;
- Evoluzione del contesto normativo o legislativo in materia di trattamento sicuro delle informazioni;

La politica della sicurezza delle informazioni di MSA Damper si ispira ai seguenti principi:

- garantire all'organizzazione la piena conoscenza delle informazioni gestite e la valutazione della loro criticità, al fine di agevolare l'implementazione degli adeguati livelli di protezione
- garantire l'accesso sicuro alle informazioni, in modo da prevenire trattamenti non autorizzati o realizzati senza i diritti necessari
- garantire che l'organizzazione e le terze parti collaborino al trattamento delle informazioni adottando policy volte al rispetto di adeguati livelli di sicurezza
- garantire che l'organizzazione e le terze parti che collaborano al trattamento delle informazioni, abbiano piena consapevolezza delle problematiche relative alla sicurezza
- garantire che le anomalie e gli incidenti aventi ripercussioni sul sistema informativo e sui livelli di sicurezza aziendale siano tempestivamente riconosciuti e correttamente gestiti attraverso efficienti sistemi di prevenzione, comunicazione e reazione al fine di minimizzare l'impatto sul business
- garantire che l'accesso alle sedi ed ai singoli locali aziendali avvenga esclusivamente da personale autorizzato, a garanzia della sicurezza delle aree e degli asset presenti
- garantire la conformità con i requisiti di legge ed il rispetto degli impegni di sicurezza stabiliti nei contratti con le terze parti
- garantire la rilevazione di eventi anomali, incidenti e vulnerabilità dei sistemi informativi al fine di rispettare la sicurezza e la disponibilità dei servizi e delle informazioni

Perseguire con efficacia questi principi significa per l'Azienda sviluppare delle modalità operative conformi alla normativa vigente come mezzo per gestire la sicurezza delle informazioni nell'ambito della propria attività grazie alla piena partecipazione, impegno ed efficace interazione di tutto il personale.

La Direzione assume quindi il proprio impegno nella continua crescita del livello di servizio assicurando e verificando periodicamente che la presente politica sia coerente con le altre politiche aziendali, nonché documentata, aggiornata e diffusa a tutto il personale.

Asti, lì 12 / 12 / 2021

*La Direzione*